

JAARBEELD 2025

Een gezonde stap vooruit



ONZE UITGANGSPUNTEN BIJ ALLES WAT WE DOEN

In 2025 schreven we onze strategische doelen voor de komende 5 jaar



Het kind altijd voorop
We investeren in sterke pedagogische kwaliteit en bouwen een duurzaam netwerk rondom elk kind en diens gezin.



Maatschappelijk aanbod
We zetten ons in voor om meer maatschappelijke impact te maken: gelijke kansen voor kinderen, culturele diversiteit, inclusiviteit en verbinding met de wijk.



Professioneel en wendbaar georganiseerd
We ondersteunen onze teams met goede processen en kansen voor ontwikkeling. Zo blijven we wendbaar en toekomstbestendig.



Bouwen aan ontwikkeling en doorgaande leerlijnen
Als samenwerkingspartner zorgen we voor een sterke verbinding tussen opvang, onderwijs en ondersteuning.



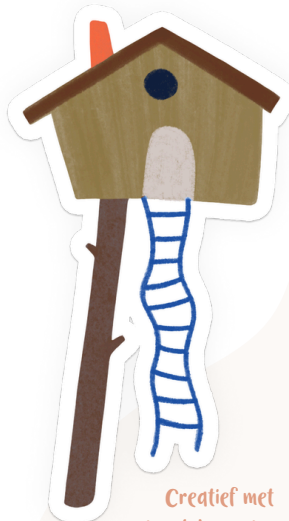
Meer kinderen bereiken, meer impact maken
Swaan groeit in Amsterdam-Oost. Zo profiteren meer kinderen en gezinnen van toegankelijke en kwalitatieve kinderopvang.

VITALITEIT & WERKGELUK

We vinden het belangrijk dat ons team met plezier, energie en aandacht met kinderen kan werken. Want als onze professionals lekker in hun vel zitten, merken kinderen en ouders dat ook!

In 2025 lag onze focus op voldoende, gezonde en vitale collega's:

- Via een sprankelende wervingscampagne vonden we leuke nieuwe collega's.
- De verzuimcijfers daalden naar het branchegemiddelde. Dat bereikten we onder andere met een vernieuwde arbodienst, frequent-verzuimgesprekken en extra ondersteuning voor leidinggevenden.
- We ontwikkelden een nieuw vitaliteitsbeleid dat beter aansluit bij de behoeften van alle collega's. Een brede projectgroep onderzocht hoe we gezondheid, werkplezier en duurzame inzetbaarheid verder kunnen versterken. Het resultaat? Mooie initiatieven rondom voeding, beweging en mentale gezondheid. In 2026 brengen we dit beleid stap voor stap in de praktijk.



HOOGTEPUNTEN VOOR DE KIDS

Stralen op het podium tijdens De Grote Amstelshow bij Villa de Amstel

Vrij ontdekken met water en zand tijdens Moddermiddag

Creatief met natuurlijke materialen in het kinderatelier van de kdv's

Koken en bakken op z'n "oers" boven een knapperend vuurtje!

Robots bouwen en programmeren vanuit onze Reizende Koffer

Samen in actie voor Het Vergeten Kind in de herfstvakantie

Met onze Natuurspecialist beestjes zoeken in de tuin

Lekker bewegen met Monkey Moves op het kdv

Samen met een kunstenaar werken aan "afvalkunst" met een boodschap

Reptielen bekijken van heeeeel dichtbij i.s.m. Exotus Serpenti

2025 IN CIJFERS

7,7 MLN

omzet

75%

personele kosten (als % van de omzet)

317

aantal kdv-kids

667

aantal bso-kids

1,62

liquiditeit

0,49

solvabiliteit

74

FTE

533

aantal tso-kids

115

Aantal collega's

-1,43%

resultaat (als % van de omzet)

30

collega's in flexibele schil

33%

langer dan 5 jaar in dienst

19

nieuwe collega's

60%

heeft een contract voor onbepaalde tijd

4

stagiars begeleid



Kokkerellen in onze splinternieuwe modderkeukens

ECHT ZO SWAAN IN 2025

Samen vooruit: aandacht voor wie we zijn en wat ons verbindt



Helemaal in onze stijl

Onze inrichtingsprojecten zijn afgerond! Villa Centaurs en De Kleine Kapitein kregen een prachtige metamorfose, Villa de Amstel heeft nu een eigen kinderkookcafé en op onze kinderdagverblijven wordt volop gespeeld in de nieuwe modderkeukens.



Jong talent

Swaan is een fijne plek om te leren én om te blijven. Veel stagiairs vinden via hun opleiding hun weg naar Swaan en ze blijven daarna graag onderdeel van ons team.



Verbinding met onderwijs

Met een nieuwe intentieovereenkomst versterken we onze samenwerking met het onderwijs. Zo zorgen we samen voor sterke verbindingen rondom ieder kind.



Podium pakken

We zijn gestart met social media. Oriënterende ouders én nieuwe collega's vinden ons voortaan op Instagram, Facebook en LinkedIn.

OP NAAR 2031!

Het nieuwe strategische plan voor 2026-2031 is klaar! We schreven het samen met pedagogisch professionals, de OR, staf, management en de Raad van Toezicht.

Met deze koers bouwen we verder aan een sterke, maatschappelijke organisatie waarin kinderen altijd voorop staan. We investeren in pedagogische kwaliteit, sterke samenwerkingen in Amsterdam-Oost en gelijke kansen voor ieder kind. Tegelijk versterken we onze teams en groeien we stap voor stap door, zodat nóg meer gezinnen kunnen profiteren van de warme en toegankelijke opvang van Swaan.

TROTS OP TEVREDENHEID

Werkgeluk en oudertevredenheid hoger dan de landelijke benchmark, daar mogen we trots op zijn! De doorgegeven leerpunten gebruiken we om nog beter te worden.

7,7

Medewerkertevredenheid

8,3

Klanttevredenheid

